

Toezichtvisie zMW 2024

(vastgesteld na bespreking rvt 12 februari 2024)



Deze toezichtvisie is gebaseerd op de statutaire uitgangspunten en de in 2024 vernieuwde missie, visie en ambities van zorggroep Maas & Waal (hierna: zMW). Tijdens de zelfevaluatie van de raad van toezicht en de strategiesessie (beiden in het najaar 2023) zijn de uitgangspunten en de toepassing besproken met de raad van toezicht en de raad van bestuur. De toezichtvisie is in eenzelfde samenstelling opgepakt en daarna vastgesteld door de raad van toezicht. Deze toezichtvisie wordt openbaar gemaakt via de website van zMW. Evaluatie van deze toezichtvisie vindt periodiek plaats, gekoppeld aan de zelfevaluatie van de raad van toezicht.

De raad van toezicht ziet toe op het realiseren van de maatschappelijke en de daarvan afgeleide bestuurlijke opgave van de organisatie: "Elk mens wil waardig oud worden en zo lang mogelijk het leven leiden op een manier die bij hem of haar past. In samenspel met de ouder wordende mens en het sociale netwerk bieden wij kwetsbare ouderen in de regio Maas en Waal passende ondersteuning en zorg." Tevens ziet zij toe op het toepassen van de leidende principes als vastgesteld in de organisatie. Dit vanzelfsprekend in de context van de organisatie, toekomstbestendig en met continue aandacht voor duurzaamheid in de breedste zin van het woord. Daarnaast is de raad een zorgvuldig werkgever voor de bestuurder en diens klankbord/sparringpartner.

Uitgangspunten voor het functioneren van de raad van toezicht zijn:

- ~ Het steeds betrekken van verschillende perspectieven, het gebruiken van retrospectieve ervaringen om vóóruit te kijken, het ook de niet-voor-de-hand-liggende vragen stellen, en het handelen op basis van vertrouwen en zorgen voor voldoende diversiteit bij de leden;
- ~ Het aansluiten bij de ambities van zMW: zorgzame buurten in de regio Maas en Waal, mensen die zich professioneel en met plezier inzetten en aandacht voor een waardige laatste levensfase;
- ~ Het te allen tijde zoeken van de dialoog en het staan voor het écht in contact gaan, vragen, luisteren, en begrijpen, richting de interne en externe belanghebbenden;
- ~ Het varen op informatie vanuit de bestuurder, cliënten- en ondernemingsraad, het managementteam van zMW en eigen observaties in de organisatie én daarbuiten en de opstelling vanuit gepaste nabijheid.

De raad van toezicht heeft drie commissies ingesteld die de voltallige raad adviseren op deelgebieden. De commissie kwaliteit en veiligheid zoomt in op de kwaliteit van zorg. Hierbij is aandacht voor borging van standaard kwaliteit (PDCA) en voor de dilemma's die zich voordoen in de dagelijkse praktijk. De auditcommissie adviseert over de bedrijfsvoering, waaronder ook begrepen financiën, vastgoed en informatisering. De remuneratiecommissie is belast met de voorbereiding en praktische uitvoering van de werkgeverstaken.

De raad heeft geplande contacten met medezeggenschapsorganen en is aanwezig bij diverse (in)formele bijeenkomsten voor medewerkers.

De raad van toezicht herkent het toenemende belang van samenwerking – in netwerken - teneinde de maatschappelijke opgave te kunnen realiseren. Ontwikkeling van toezicht op netwerken wordt steeds belangrijker. De raad van toezicht zal aansluiten bij deze beweging en zal dit, in samenspel met de bestuurder en andere raden van bestuur en toezicht, nader vorm gaan geven.